

Unit-V

Evaluation in Groups and Termination Phase

Dr. Praveenkumar Kulkarni

Guest Faculty

Dept. of Social Work

Karnataka State Akkamahadevi Women's University Vijayapura

Evaluation in group work

- Evaluation is a systematic determination of
 - A Subject's Merit
 - Worth
 - Significance
- It can assist an organization, program, project or any other intervention or initiative to assess aims; or to find out the degree of achievement or value in regard to the aim and objectives and results of any such action that has been completed .
- ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವು ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ನಿರ್ಣಯವಾಗಿದೆ
 - ಒಂದು ವಿಷಯದ ಅರ್ಹತೆ
 - ಮೌಲ್ಯ
 - ಮಹತ್ವ
- ಇದು ಸಂಸ್ಥೆ, ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ, ಯೋಜನೆ ಅಥವಾ ಗುರಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಲು ಯಾವುದೇ ಇತರ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ ಅಥವಾ ಉಪಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಬಹುದು; ಅಥವಾ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡಿರುವ ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಿಯೆಯ ಗುರಿ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಫಲಿತಾಂಶಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸಾಧನೆ ಅಥವಾ ಮೌಲ್ಯದ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯುವುದು.

Purpose of Evaluation:

- Evaluation is essential because it enables the worker to discover to what extent group has achieved its objectives.
 - Evaluation enables the group to see both strengths and weaknesses and it helps to discover points at which group members need to alter their procedures.
 - Evaluation helps to formulate new objectives and to renew unsuited objectives.
 - Evaluation helps the group worker to adjust and modernize his methods of working with group.
 - Evaluation can be stimulation to greater professional growth.
 - Evaluation can be an extension of the learning process because its very nature is scientific and its aim is educational
- ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವು ಅತ್ಯಗತ್ಯ ಏಕೆಂದರೆ ಇದು ಕೆಲಸಗಾರನು ತನ್ನ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಎಷ್ಟು ಮಟ್ಟಿಗೆ ಸಾಧಿಸಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ.
 - ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವು ಗುಂಪು ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಮತ್ತು ದೌರ್ಬಲ್ಯಗಳನ್ನು ನೋಡಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಬೇಕಾದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.
 - ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವು ಹೊಸ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಲು ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತವಲ್ಲದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ನವೀಕರಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.
 - ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವು ಗುಂಪಿನೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ತನ್ನ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸರಿಹೊಂದಿಸಲು ಮತ್ತು ಆಧುನೀಕರಿಸಲು ಗುಂಪಿನ ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.
 - ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವು ಹೆಚ್ಚಿನ ವೃತ್ತಿಪರ

Evaluation Involves

- Ascertaining whether the problem is solved?
- Whether the Group is helped according to the values, assumptions and principles of Social Group work?
- What techniques, strategies and tools were utilized for problem solving and why?
- If problem still persists, why? Has there been any progress at all?
- If no progress has been achieved, why? What are the reasons behind it?
- ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲಾಗಿದೆಯೇ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದೇ?
- ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುಂಪಿನ ಕೆಲಸದ ಮೌಲ್ಯಗಳು, ಊಹೆಗಳು ಮತ್ತು ತತ್ವಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಗುಂಪಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲಾಗಿದೆಯೇ?
- ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ಯಾವ ತಂತ್ರಗಳು, ತಂತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಬಳಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಏಕೆ?
- ಸಮಸ್ಯೆ ಇನ್ನೂ ಮುಂದುವರಿದರೆ, ಏಕೆ? ಏನಾದರೂ ಪ್ರಗತಿಯಾಗಿದೆಯೇ?

- The group worker evaluates the growth of
 - Skills
 - Methods of problem solving
 - Behavior
 - Techniques and knowledge gained
 - Individual growth
 - Program content
 - Worker's performance
- **Importance of Evaluation**
 - Enables the worker to discover points at which group members need to alter their procedures.
 - Helpful in planning new objectives.
 - Alter/Renew unsuited objectives.
 - Helps worker to adjust and modernize his methods of working with the group.
 - Helps as a learning process.
 - Helpful in discovering success/failure of group work and identifying ways to improve the same.

- ಗುಂಪಿನ ಕೆಲಸಗಾರನು ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುತ್ತಾನೆ
 - ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
 - ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳು
 - ನಡವಳಿಕೆ
 - ಪಡೆದ ತಂತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಜ್ಞಾನ
 - ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬೆಳವಣಿಗೆ
 - ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ವಿಷಯ
 - ಕೆಲಸಗಾರನ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ
- ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ
 - ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಬೇಕಾದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯಲು ಕೆಲಸಗಾರನನ್ನು ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.
 - ಹೊಸ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಯೋಜಿಸಲು ಸಹಾಯಕವಾಗಿದೆ.
 - ಸೂಕ್ತವಲ್ಲದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವುದು.
 - ಗುಂಪಿನೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ತನ್ನ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸರಿಹೊಂದಿಸಲು ಮತ್ತು ಆಧುನೀಕರಿಸಲು ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.
 - ಕಲಿಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಾಗಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.
 - ಗುಂಪು ಕೆಲಸದ ಯಶಸ್ಸು/ವೈಫಲ್ಯವನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯುವಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯುವಲ್ಲಿ

TERMINATION

- Termination may indicate the end of a relationship in its current capacity, the unexpected departure of a group member, the close of a specific group session, or the conclusion of a particular group experience even though the relationship between an individual member and leader may continue in different capacities.
- Termination is typically conceptualized as the final stage of group process. However, it is more than the end of the group.
- It is an essential part of the entire group process and, if properly executed, serves as a key component to the transfer of learning and change in the behavior of members.
- Thus, successful termination of each group session and the group experience as a whole has the potential to positively affect member goals.

- ಮುಕ್ತಾಯವು ಅದರ ಪ್ರಸ್ತುತ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದಲಿ ಸಂಬಂಧದ ಅಂತ್ಯವನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ, ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರ ಅನಿರೀಕ್ಷಿತ ನಿರ್ಗಮನ, ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಗುಂಪಿನ ಅವಧಿಯ ಮುಕ್ತಾಯ ಅಥವಾ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಗುಂಪಿನ ಅನುಭವದ ತೀರ್ಮಾನವು ಒಬ್ಬ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸದಸ್ಯ ಮತ್ತು ನಾಯಕನ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧವು ಮುಂದುವರಿಯಬಹುದು ವಿಭಿನ್ನ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳು.
- ಮುಕ್ತಾಯವನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಗುಂಪು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಅಂತಿಮ ಹಂತವಾಗಿ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಇದು ಗುಂಪಿನ ಅಂತ್ಯಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು.
- ಇದು ಸಂಪೂರ್ಣ ಗುಂಪಿನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಅತ್ಯಂತ ಭಾಗವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಸರಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಿದರೆ, ಕಲಿಕೆಯ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮತ್ತು ಸದಸ್ಯರ ನಡವಳಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ.
- ಹೀಗಾಗಿ, ಪ್ರತಿ ಗುಂಪಿನ ಅವಧಿಯ ಯಶಸ್ವಿ ಮುಕ್ತಾಯ ಮತ್ತು ನಿರ್ಗಮನವು ಗುಂಪಿನ

- The objectives in this stage are showing the strength that the members gain through the group process, what they can control in their lives given their age, expressing emotions such as anger, fear of separation, and rejection, and learning to cope with these emotions.
- In termination members assess accomplishments, plan follow-up, evaluate the group experience, bid farewell to one another, and express their feelings about endings. In task-centered groups, in particular, members engage in a final problem review in which they help one another to determine changes in the problem situation since the initial phase.

- ಈ ಹಂತದ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಗುಂಪು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಮೂಲಕ ಸದಸ್ಯರು ಗಳಿಸುವ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ತೋರಿಸುತ್ತವೆ, ಅವರ ವಯಸ್ಸಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಅವರು ತಮ್ಮ ಜೀವನದಲ್ಲಿ ಏನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಬಹುದು, ಕೋಪ, ಪ್ರತ್ಯೇಕತೆಯ ಭಯ ಮತ್ತು ನಿರಾಕರಣೆಯಂತಹ ಭಾವನೆಗಳನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಈ ಭಾವನೆಗಳನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸಲು ಕಲಿಯುವುದು.
- ಮುಕ್ತಾಯದಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯರು ಸಾಧನೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸುತ್ತಾರೆ, ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಯೋಜಿಸುತ್ತಾರೆ, ಗುಂಪಿನ ಅನುಭವವನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ, ಒಬ್ಬರಿಗೊಬ್ಬರು ಬೀಳ್ಕೊಡುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅಂತ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಮ್ಮ ಭಾವನೆಗಳನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಕಾರ್ಯ-ಕೇಂದ್ರಿತ ಗುಂಪುಗಳಲ್ಲಿ, ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ, ಸದಸ್ಯರು ಅಂತಿಮ

- As there are many different types of groups—treatment, self-help, psychotherapeutic, recreational, educational, and task groups—to name but a few, it is expectable that different types of groups will end in different ways.
- However, what is consistent among all types of groups is that endings are particularly complicated because they occur on three levels: “the relationship between group members and the worker is coming to an end; and the group as an entity is concluding and will cease to exist.

- ಹಲವಾರು ವಿಧದ ಗುಂಪುಗಳಿರುವುದರಿಂದ-ಚಿಕಿತ್ಸೆ, ಸ್ವ-ಸಹಾಯ, ಮಾನಸಿಕ ಚಿಕಿತ್ಸೆ, ಮನರಂಜನಾ, ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯ ಗುಂಪುಗಳು - ಹೆಸರಿಸಲು ಆದರೆ ಕೆಲವು, ವಿಭಿನ್ನ ರೀತಿಯ ಗುಂಪುಗಳು ವಿಭಿನ್ನ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕೊನೆಗೊಳ್ಳುವ ನಿರೀಕ್ಷೆಯಿದೆ.
- ಆದಾಗ್ಯೂ, ಎಲ್ಲಾ ವಿಧದ ಗುಂಪುಗಳ ನಡುವೆ ಸ್ಥಿರವಾದ ಅಂತ್ಯಗಳು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಸಂಕೀರ್ಣವಾಗಿವೆ ಏಕೆಂದರೆ ಅವುಗಳು ಮೂರು ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಭವಿಸುತ್ತವೆ: "ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರು ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಾರರ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧವು

Problematic Behaviors at Termination Phase

- Denial: The worker informs the group of the duration of the group, and periodically reminds the members of the closing date for termination. However, when the ending is imminent, the group members may deny that the worker ever informed them of this.
- Regression: Problematic behavior patterns that were apparent in the beginning stage of group development, and seemingly resolved, may return. This can be understood as one way to deliver a message that the group and/or worker continues to be needed.
- Flight: As the group nears its end, some members may start to attend sporadically, or not at all. They may be experiencing a sense of loss, and they choose to leave the group and worker before the group ends, and/or the worker leaves them.
- ನಿರಾಕರಣೆ: ಕೆಲಸಗಾರನು ಗುಂಪಿನ ಅವಧಿಯನ್ನು ಗುಂಪಿಗೆ ತಿಳಿಸುತ್ತಾನೆ ಮತ್ತು ನಿಯತಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಮುಕ್ತಾಯದ ಅಂತಿಮ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ನೆನಪಿಸುತ್ತಾನೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಅಂತ್ಯವು ಸನ್ನಿಹಿತವಾದಾಗ, ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರು ಕೆಲಸಗಾರನು ಈ ಬಗ್ಗೆ ತಮಗೆ ತಿಳಿಸಲಿಲ್ಲ ಎಂದು ನಿರಾಕರಿಸಬಹುದು.
- ಹಿನ್ನಡೆ: ಗುಂಪಿನ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಆರಂಭಿಕ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಕಂಡುಬಂದ ಮತ್ತು ತೋರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸಮಸ್ಯಾತ್ಮಕ ನಡವಳಿಕೆಯ ಮಾದರಿಗಳು ಹಿಂತಿರುಗಬಹುದು. ಗುಂಪು ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಸಂದೇಶವನ್ನು ತಲುಪಿಸಲು ಇದು ಒಂದು ಮಾರ್ಗವೆಂದು ತಿಳಿಯಬಹುದು.
- ಫ್ಲೈಟ್: ಗುಂಪು ಅದರ ಅಂತ್ಯವನ್ನು ಸಮೀಪಿಸುತ್ತಿದ್ದಂತೆ, ಕೆಲವು ಸದಸ್ಯರು ವಿರಳವಾಗಿ ಹಾಜರಾಗಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಬಹುದು ಅಥವಾ ಇಲ್ಲವೇ ಇಲ್ಲ. ಅವರು ನಷ್ಟದ ಭಾವನೆಯನ್ನು

What Can Be Achieved

Positive Feelings

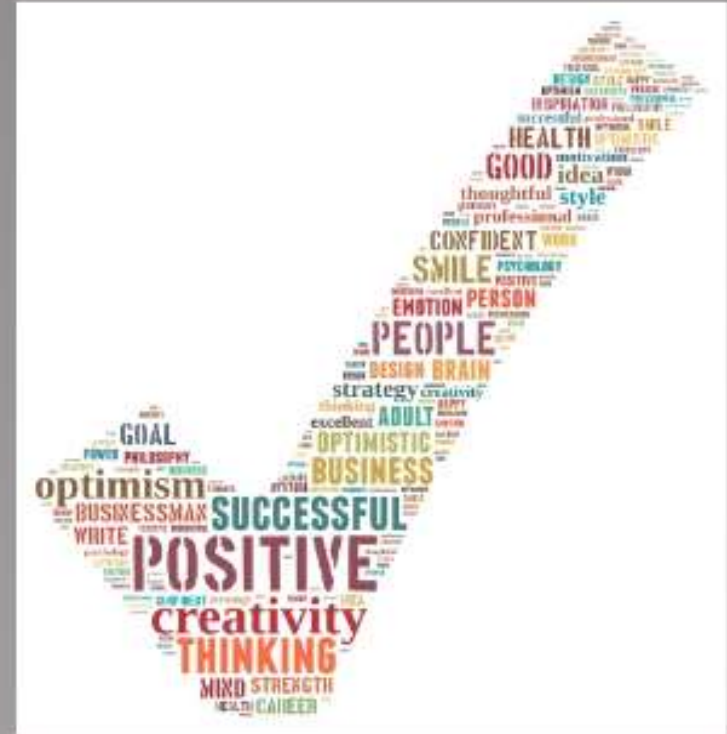
- Feelings of empowerment
- Feelings of independence
- Sense of satisfaction and pride
- Feelings of usefulness
- Feelings of confidence

Goal Achievement

- Successes are highlighted
- Goals set in the beginning stage are evaluated
- New skills are learned and implemented
- Achieving the goal of a planned ending

Positive Outcomes

- Raised awareness of the group process
- Constructive feedback for future groups
- Validates each participant's opinions, contributions, and participation
- Provides a sense of hopefulness for the future and a chance for new beginnings
- Prepares members for dealing with setbacks and the home environment
- Friendships and bonds are formed
- Provides a time for reflection



Group Work in the Ending Phase

A. Tasks and Skills

- Prepare members for the group's ending in advance
- Help members identify gains they have made and changes that have resulted from their participation in the group
- Discuss the movement the group has made over time
- Identify and discuss direct and indirect signs of members' reactions to the group ending
- Share worker's feelings about ending with the group
- Assist members in sharing their feelings about ending with one another and with the worker
- Help members make connections with other agencies and programs as appropriate
- Assist members in applying new knowledge and skills to their daily lives
- Encourage members to give feedback to the worker on the worker's role and actions in the group

B. Required Knowledge

- Group dynamics related to endings. These will be different depending on the type of group. There are also special issues when a member or worker ends but parts of the group continue or there is a new worker.
- Influence on endings of past losses and separation in lives of members and the worker.
- Agency policies related to worker maintaining connections following ending of a group or member service.
- Various forms of evaluation, formal and informal, and of evaluation measures, both qualitative and quantitative.

Application of Social Group Work Method:

1. Application is the actual practice of social group work knowledge.
2. It is dealing with a group in order to help members to help themselves.
3. It is practice of social group work process.
4. Social workers would logically place study, assessment, intervention, evaluation and termination in order.

- ಅಪ್ಪಿಕೇಶನ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುಂಪು ಕೆಲಸದ ಜ್ಞಾನದ ನಿಜವಾದ ಅಭ್ಯಾಸವಾಗಿದೆ.
- ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ಇದು ಗುಂಪಿನೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸುತ್ತದೆ.
- ಇದು ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುಂಪಿನ ಕೆಲಸದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಅಭ್ಯಾಸವಾಗಿದೆ.
- ಸಮಾಜ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರು ತಾರ್ಕಿಕವಾಗಿ ಅಧ್ಯಯನ, ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ, ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ, ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು

Application of Social Group Work in health settings

- Since the early 20th century social workers have played an important role in the coordination and provision of services in various health care settings, including primary care facilities, hospitals, specialty clinics, home health care settings, hospice care settings, continuing care settings, private physician groups, and research settings.
- Today, several types of groups are used in health care settings to address many different issues, including but not limited to treating cancer and its related effects for patients and their families, addressing chronic illnesses and their related effects, substance use treatment and recovery, and parenting.
- 20 ನೇ ಶತಮಾನದ ಆರಂಭದಿಂದಲೂ ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಆರೈಕೆ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು, ಆಸ್ಪತ್ರೆಗಳು, ವಿಶೇಷ ಚಿಕಿತ್ಸಾಲಯಗಳು, ಗೃಹ ಆರೋಗ್ಯ ರಕ್ಷಣಾ ಸೆಟ್ಟಿಂಗ್‌ಗಳು, ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಆರೈಕೆ ಸೆಟ್ಟಿಂಗ್‌ಗಳು, ನಿರಂತರ ಆರೈಕೆ ಸೆಟ್ಟಿಂಗ್‌ಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ವಿವಿಧ ಆರೋಗ್ಯ ರಕ್ಷಣಾ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಸಮನ್ವಯ ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಹಿಸಿದ್ದಾರೆ.
- ಇಂದು, ಹಲವಾರು ರೀತಿಯ ಗುಂಪುಗಳನ್ನು ಆರೋಗ್ಯ ರಕ್ಷಣೆಯ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಹಲವಾರು ವಿಭಿನ್ನ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ, ಕ್ಯಾನ್ಸರ್ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಮತ್ತು ರೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಅವರ ಕುಟುಂಬಗಳಿಗೆ ಅದರ ಸಂಬಂಧಿತ ಪರಿಣಾಮಗಳು, ದೀರ್ಘಕಾಲದ ಕಾರ್ಯಿಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ

- Group work is basically a method used in order to meet the social needs of human groups and to solve the problems; and its aim is to help people to continue their lives as being functional individuals for themselves and their surroundings, by being more harmonious with the surroundings.
- Group work has an important place at the social work practices in health care. As having different aims, different groups are used in social work practices done with different patient groups and families.
- Group workers in health care settings incorporate a bio-psycho-social perspective in their practice, which seeks to recognize the whole person, as she or he exists within her or his environment.

- ಗುಂಪು ಕೆಲಸವು ಮೂಲಭೂತವಾಗಿ ಮಾನವ ಗುಂಪುಗಳ ಸಾಮಾಜಿಕ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಮತ್ತು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಬಳಸುವ ಒಂದು ವಿಧಾನವಾಗಿದೆ; ಸುತ್ತಮುತ್ತಲಿನೊಂದಿಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಸಾಮರಸ್ಯದಿಂದಿರುವುದರ ಮೂಲಕ ಜನರು ತಮ್ಮ ಮತ್ತು ತಮ್ಮ ಸುತ್ತಮುತ್ತಲಿನವರಿಗೆ ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ತಮ್ಮ ಜೀವನವನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದು ಇದರ ಉದ್ದೇಶ.
- ಆರೋಗ್ಯ ರಕ್ಷಣೆಯಲ್ಲಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾರ್ಯದ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಲ್ಲಿ ಗುಂಪು ಕೆಲಸವು ಪ್ರಮುಖ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ವಿಭಿನ್ನ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದುವುದು, ವಿಭಿನ್ನ ರೋಗಿಗಳ ಗುಂಪುಗಳು ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬಗಳೊಂದಿಗೆ ಮಾಡುವ ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾರ್ಯ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಲ್ಲಿ ವಿಭಿನ್ನ ಗುಂಪುಗಳನ್ನು ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

- ಆರೋಗ್ಯ ರಕ್ಷಣಾ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಗುಂಪು

- At the Primary Health Care Services
 - Adolescent Counseling Centers
 - Community Health Centers
 - Family Planning Centers
 - Various service units of Public Health and Health Directorates
- At the Second and Third Step Health Care Services
 - Emergency and Crime Intervention Units
 - Home Health Care Units
 - Patient Communication Centers
 - Employee Safety Units
 - Dialysis Centers
 - Alcohol and Drug Addiction Research and Practice Centers (*AMATEM*)
 - Child Alcohol and Drug Addiction Research and Practice Centers (*CEMATEM*)
 - Smoking Cessation Polyclinics
 - Community Mental Health Centers
 - Child Monitoring Centers
 - Child Protection Units
 - Various clinics such as Psychiatry, Orthopedics, Physical Therapy, Oncology, Chest Diseases, Pediatrics, Gynecology, Cardiology

- ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ
 - ಹದಿಹರೆಯದವರ ಸಲಹಾ ಕೇಂದ್ರಗಳು
 - ಸಮುದಾಯ ಆರೋಗ್ಯ ಕೇಂದ್ರಗಳು
 - ಕುಟುಂಬ ಯೋಜನಾ ಕೇಂದ್ರಗಳು
 - ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯಗಳ ವಿವಿಧ ಸೇವಾ ಘಟಕಗಳು
- ಎರಡನೇ ಮತ್ತು ಮೂರನೇ ಹಂತದ ಆರೋಗ್ಯ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ
 - ತುರ್ತು ಮತ್ತು ಅಪರಾಧ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ ಘಟಕಗಳು
 - ಮನೆ ಆರೋಗ್ಯ ರಕ್ಷಣಾ ಘಟಕಗಳು
 - ರೋಗಿಗಳ ಸಂವಹನ ಕೇಂದ್ರಗಳು
 - ಉದ್ಯೋಗಿ ಸುರಕ್ಷತಾ ಘಟಕಗಳು
 - ಡಯಾಲಿಸಿಸ್ ಕೇಂದ್ರಗಳು
 - ಮದ್ಯ ಮತ್ತು ಮಾದಕ ವ್ಯಸನ ಸಂಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಅಭ್ಯಾಸ ಕೇಂದ್ರಗಳು (*AMATEM*)
 - ಮಕ್ಕಳ ಮದ್ಯ ಮತ್ತು ಮಾದಕ ವ್ಯಸನ ಸಂಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಅಭ್ಯಾಸ ಕೇಂದ್ರಗಳು (*CEMATEM*)
 - ಧೂಮಪಾನ ನಿಲುಗಡೆ ಪಾಲಿಕ್ಲಿನಿಕ್ಸ್
 - ಸಮುದಾಯ ಮಾನಸಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ಕೇಂದ್ರಗಳು
 - ಮಕ್ಕಳ ನಿಗಾ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ರಕ್ಷಣಾ ಘಟಕಗಳು
 - ಸೈಕಿಯಾಟ್ರಿ, ಮೂಳೆಚಿಕಿತ್ಸೆ, ಫಿಸಿಕಲ್ ಥೆರಪಿ, ಆಂಕೊಲಜಿ, ಚೆಸ್ಟ್ ಡಿಸೀಸ್, ಪೀಡಿಯಾಟ್ರಿಕ್ಸ್, ಗೈನಕಾಲಜಿ, ಕಾರ್ಡಿಯಾಲಜಿ ಮುಂತಾದ ವಿವಿಧ ಘಟಕಗಳು

Application of Social Group Work in Family Welfare Settings

- Family social work is focused on providing help and support to families.
- This support could be in the form of monitoring a home situation to see if it's safe or providing support in an educational setting by addressing behavioral problems.
- A social worker working with families is often called a “child and family social worker” or “child, youth, and family social worker.”
- ಕುಟುಂಬ ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾರ್ಯವು ಕುಟುಂಬಗಳಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮತ್ತು ಬೆಂಬಲವನ್ನು ನೀಡುವುದರ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕೃತವಾಗಿದೆ.
- ಈ ಬೆಂಬಲವು ಮನೆಯ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವ ರೂಪದಲ್ಲಿರಬಹುದು, ಅದು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿದೆಯೇ ಅಥವಾ ನಡವಳಿಕೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವ ಮೂಲಕ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ.
- ಕುಟುಂಬಗಳೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸಾಮಾಜಿಕ

- Social worker family support can also mean working to help new parents successfully care for their children, or assisting families that have children with disabilities in finding suitable support resources.
- The definition of family in social work includes families of all types and the basic purpose is to protect, support, and assist children and families with solutions to problems and negative situations they may be facing to enhance their well-being.

- ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಕರು ತಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಕಾಳಜಿ ವಹಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದು ಅಥವಾ ಸೂಕ್ತವಾದ ಬೆಂಬಲ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಹುಡುಕುವಲ್ಲಿ ವಿಕಲಾಂಗ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಕುಟುಂಬಗಳಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದು.
- ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ಕುಟುಂಬದ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವು ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯ ಕುಟುಂಬಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮೂಲಭೂತ ಉದ್ದೇಶವು ಮಕ್ಕಳು ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬಗಳು ತಮ್ಮ ಯೋಗಕ್ಷೇಮವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಎದುರಿಸಬಹುದಾದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಮತ್ತು ನಕಾರಾತ್ಮಕ ಸಂದರ್ಭಗಳಿಗೆ

Skills helpful for Group Work Practice in family settings

- Negotiation
- Excellent communications
- Active listening
- Social perceptiveness
- Empathy
- Critical thinking
- Problem-solving
- Decision-making
- Time management
- Flexibility
- Boundary setting
- Advocacy
- ಮಾತುಕತೆ
- ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಸಂವಹನಗಳು
- ಸಕ್ರಿಯ ಆಲಿಸುವಿಕೆ
- ಸಾಮಾಜಿಕ ಗ್ರಹಿಕೆ
- ಸಹಾನುಭೂತಿ
- ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕ ಚಿಂತನೆ
- ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹರಿಸುವ
- ತೀರ್ಮಾನ ಮಾಡುವಿಕೆ
- ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ
- ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ
- ಗಡಿ ಸೆಟ್ಟಿಂಗ್
- ವಕಾಲತ್ತು

Duties of Family Group Workers

- Determine the type of help needed.
- Assess children and/or families for potential mental health needs.
- Work with clients and other professionals to develop a care or intervention plan.
- Coordinate between family members, educators, medical personnel, and others to ensure the client's needs are being met.
- Monitor progress and adjust treatment plans as needed.
- Assist clients with completing paperwork for assistance programs.
- Track casework and write reports on progress.
- Engaging children and families in treatment plans.
- ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಸಹಾಯದ ಪ್ರಕಾರವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು.
- ಮಕ್ಕಳು ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬಗಳ ಸಂಭಾವ್ಯ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವುದು.
- ಆರೈಕೆ ಅಥವಾ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಗುಂಪು ಸದಸ್ಯರು ಮತ್ತು ಇತರ ವೃತ್ತಿಪರರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದು.
- ಗುಂಪು ಸದಸ್ಯರ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಕುಟುಂಬದ ಸದಸ್ಯರು, ಶಿಕ್ಷಕರು, ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಇತರರ ನಡುವೆ ಸಮನ್ವಯಗೊಳಿಸುವುದು.
- ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಿ ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಿರುವಂತೆ ಚಿಕಿತ್ಸೆಯ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸುವುದು.
- ಸಹಾಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಿಗಾಗಿ ದಾಖಲಾತಿಗಳು, ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಗುಂಪು

Application of Social Group Work in Industrial Settings

- Social work is a profession for those with a strong desire to help improve people's lives.
- Social workers help people function the best way they can in their environment, deal with their relationships, and solve personal and professional problems.
- Industrial social work is one of the area in which the social worker extend their skill and expertness in helping personnel managers in the industry directly and organizational development indirectly, by intervening the employee management.
- ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾರ್ಯವು ಜನರ ಜೀವನವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಬಲವಾದ ಬಯಕೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವವರಿಗೆ ಒಂದು ವೃತ್ತಿಯಾಗಿದೆ.
- ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರು ಜನರು ತಮ್ಮ ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ ಉತ್ತಮ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ, ಅವರ ಸಂಬಂಧಗಳೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿಪರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುತ್ತಾರೆ.
- ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾರ್ಯವು ಉದ್ಯೋಗಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಮಧ್ಯಪ್ರವೇಶಿಸುವ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿನ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಮತ್ತು ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾರ್ಯಕರ್ತರು ತಮ್ಮ ಕೌಶಲ್ಯ

- Industries Business and Industry are not merely profit oriented institutions but have social obligations as well, Hence social group work does have plenty of scope in industry, as it can help it to achieve its social goals.
- Today, it is not only the production or sale of goods and services that is the managements' concern, but the social climate inside the organisation, the work structure and the mental health of the employees is of equal concern.

- ಉದ್ಯಮಗಳ ವ್ಯಾಪಾರ ಮತ್ತು ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳು ಕೇವಲ ಲಾಭ ಆಧಾರಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲ ಆದರೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಟ್ಟುಪಾಡುಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ, ಆದ್ದರಿಂದ ವೃಂದಗತ ಸಮಾಜ ಕಾರ್ಯವು ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ, ಏಕೆಂದರೆ ಅದು ತನ್ನ ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.
- ಇಂದು, ಸರಕು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಉತ್ಪಾದನೆ ಅಥವಾ ಮಾರಾಟವು ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾಳಜಿಯಲ್ಲ, ಆದರೆ ಸಂಸ್ಥೆಯೊಳಗಿನ ಸಾಮಾಜಿಕ ವಾತಾವರಣ, ಕೆಲಸದ ರಚನೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಮಾನಸಿಕ ಆರೋಗ್ಯವು ಸಮಾನ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.

- In Industries group worker creates the following groups to perform and apply the group work:

- Task oriented groups
- Peer / Friendship groups
- Groups for CSR activities
- Recreation groups
- Administrative groups

- Objectives:

- To improve productivity
- To cope with job related stress
- To help workers to reduce Family and marital stress
- To help industrial workers to cope with Anxiety
- To help workers to get rehabilitate from Alcohol / Drug abuse

- ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಗುಂಪು ಕೆಲಸಗಾರನು ಗುಂಪು ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯಿಸಲು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಗುಂಪುಗಳನ್ನು ರಚಿಸುತ್ತಾನೆ:

- ಕಾರ್ಯ ಆಧಾರಿತ ಗುಂಪುಗಳು
- ಸಮಾನ ಮನಸ್ಕರ ಗುಂಪುಗಳು
- ಸಿಎಸ್‌ಆರ್ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗಾಗಿ ಗುಂಪುಗಳು
- ಮನರಂಜನಾ ಗುಂಪುಗಳು
- ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಗುಂಪುಗಳು

- ಉದ್ದೇಶಗಳು:

- ಉತ್ಪಾದಕತೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು
- ಉದ್ಯೋಗ ಸಂಬಂಧಿತ ಒತ್ತಡವನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸಲು
- ಕುಟುಂಬ ಮತ್ತು ವೈವಾಹಿಕ ಒತ್ತಡವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದು
- ಕೈಗಾರಿಕಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಆತಂಕವನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದು

Role of Social Workers

- Family individual and group, counseling and home visit in relation to adjustment of the work orientation, personality and other problems at preventive level
- Active participation in corporate social responsibility activities and community development initiatives of the industry.
- Employee management and effective intervention of labor management problems.
- Workers recreation management.
- Health and educational help
- Co-ordination of welfare services with other welfare agencies.
- ಕುಟುಂಬದ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮತ್ತು ಗುಂಪು, ಕೆಲಸದ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ, ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ಮತ್ತು ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಇತರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಹೊಂದಾಣಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಮತ್ತು ಮನೆ ಭೇಟಿ
- ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮದ ಸಮುದಾಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಉಪಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿ ಸಕ್ರಿಯ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ.
- ಉದ್ಯೋಗ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ.
- ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮನರಂಜನಾ ನಿರ್ವಹಣೆ.
- ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಹಾಯ
- ಇತರ ಕೋಶಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಸಹಕಾರ

Application of Social Group Work Method in School Setting:

- Educational institutions offer diverse opportunities to practice group work.
 - The group members are readily available and no special efforts are required to collect them and form groups.
 - The students learn in groups and are therefore comfortable to be in groups.
 - A variety of activities can be done with the group.
 - Most importantly, the young enjoy the sessions and simultaneously be benefited.
 - The unit will give an account of the practice of group work in different educational settings.
- ಗುಂಪು ಕೆಲಸವನ್ನು ಅಭ್ಯಾಸ ಮಾಡಲು ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತವೆ.
 - ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರು ಸುಲಭವಾಗಿ ಲಭ್ಯವಿರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಮತ್ತು ಗುಂಪುಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲು ಯಾವುದೇ ವಿಶೇಷ ಪ್ರಯತ್ನಗಳ ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲ.
 - ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಗುಂಪುಗಳಲ್ಲಿ ಕಲಿಯುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಆದ್ದರಿಂದ ಗುಂಪುಗಳಲ್ಲಿರಲು ಆರಾಮದಾಯಕವಾಗಿದೆ.
 - ಗುಂಪಿನೊಂದಿಗೆ ವಿವಿಧ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು.
 - ಬಹು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ, ಯುವಕರು ಸೆಷನ್‌ಗಳನ್ನು ಆನಂದಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು

Objectives

- To help slow learners
- To deal with school dropouts
- To help school children to acquire new values.
- To help school children to acquire skills to self-sustain.
- ನಿಧಾನವಾಗಿ ಕಲಿಯುವವರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು
- ಶಾಲೆ ಬಿಟ್ಟ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸಲು
- ಹೊಸ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಶಾಲಾ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದು.
- ಶಾಲಾ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಸ್ವಾವಲಂಬಿ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದು.

Activities in school setting:

- Sensitizing teachers to understand the common emotional problems of students
- Training teachers in basic counseling skills (bare foot counseling)
- Training teachers to identify and refer students who need professional mental health intervention.
- Training students in sex and sexuality
- Imparting life skills education.
- Promoting a conducive environment and to eliminate problems like ragging, teasing and bullying.
- Helping students to cope with academic stress
- Training teachers to adopt non aggressive styles of promoting discipline.
- Interacting with parents as a group and to educate them on the psychosocial needs of their children.

- ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಸಾಮಾನ್ಯ ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಶಿಕ್ಷಕರನ್ನು ಸಂವೇದನಾಶೀಲಗೊಳಿಸುವುದು
- ಮೂಲಭೂತ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಕೌಶಲ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ತರಬೇತಿ (ಬೇರ್ ಪೂಟ್ ಕೌನ್ಸೆಲಿಂಗ್)
- ವೃತ್ತಿಪರ ಮಾನಸಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪದ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಮತ್ತು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲು ಶಿಕ್ಷಕರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವುದು.
- ಲೈಂಗಿಕತೆ ಕುರಿತು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವುದು
- ಜೀವನ ಕೌಶಲ್ಯ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ನೀಡುವುದು.
- ಅನುಕೂಲಕರ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳಲ್ಲಿ ಕೀಟಲೆ ಮತ್ತು ಬೆದರಿಸುವಂತಹ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ತೊಡೆದುಹಾಕುವುದು.
- ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಒತ್ತಡವನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸಲು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದು
- ಶಿಸ್ತನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ಆಕ್ರಮಣಶೀಲವಲ್ಲದ ಶೈಲಿಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಶಿಕ್ಷಕರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವುದು.

Application of Social Group Work Method in Child Welfare Setting:

• Objectives:

- To provide recreational services to children
- To provide an experience of functioning in groups
- To provide informal education
- To prepare children for social responsibility
- To develop life skill
- To provide help in dealing with problems of social functioning

• ಉದ್ದೇಶಗಳು:

- ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಮನರಂಜನಾ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು
- ಗುಂಪುಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಅನುಭವವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು
- ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ನೀಡಲು
- ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಾಗಿ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದು
- ಜೀವನ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು
- ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾರ್ಯಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸಲು ಸಹಾಯವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು

Application of Social Group Work Method in Child Welfare Setting:

- Activities in Child Welfare:

- Problem-solving
- Communication
- Cooperation
- Listening
- Self-esteem
- Idea exchange
- Working with different groups
- Leadership
- Creative thinking
- Social skills
- Social competence
- Strengthen their resilience
- Develops the leadership qualities

- ಮಕ್ಕಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು:

- ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹರಿಸುವ
- ಸಂವಹನ
- ಸಹಕಾರ
- ಆಲಿಸುವ
- ಆತ್ಮಗೌರವದ
- ವಿಚಾರ ವಿನಿಮಯ
- ವಿವಿಧ ಗುಂಪುಗಳೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದು
- ಸೃಜನಶೀಲ ಚಿಂತನೆ
- ಸಾಮಾಜಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
- ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ
- ಅವರ ಸ್ಥಿತಿಸ್ಥಾಪಕತ್ವವನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವುದು
- ನಾಯಕತ್ವ ಗುಣಗಳನ್ನು ಬೆಳೆಸುತ್ತದೆ