

Unit-III

Group Processes and Group Dynamics

Dr. Praveenkumar

Guest Faculty

Dept. of Social Work

Karnataka State Akkamahadevi Women's University, Vijayapura

Importance of group processes

ಗುಂಪು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಮಹತ್ವ

Importance

- Delegate Tasks
- Spark Creativity
- Share Diverse Opinions
- Learn to Compromise
- Combine Skills
- Build Relationships
- Increase the participation level
- Develop the interest level
- To understand the behaviour of each group members
- To identify problems early
- Observation

ಮಹತ್ವ

- ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸಲು
- ಸದಸ್ಯರಲ್ಲಿ ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕತೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು
- ಸದಸ್ಯರಲ್ಲಿ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದು
- ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯನ್ನು ಬೆಳೆಸುವುದು
- ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಸಂಯೋಜಿಸುವುದು
- ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು
- ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು
- ಆಸಕ್ತಿಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪಡಿಸುವುದು
- ಗುಂಪಿನ ಪ್ರತಿ ಸದಸ್ಯರ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು
- ಗುಂಪಿನ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಮೊದಲೇ ಗುರುತಿಸಲು
- ವೀಕ್ಷಣೆ ಮಾಡಲು

Worker's skills in identifying and understanding processes

ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರನ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

Skills

- Good communicator
- Interpersonal skills
- Negotiation and refusal skill
- Empathy
- Cooperation and teamwork
- Advocacy skills
- Decision making,
- Critical thinking
- Problem solving skills
- Coping and
- self management skills

ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

1. ಉತ್ತಮ ಸಂವಹನಕಾರ
2. ಪರಸ್ಪರ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
3. ಸಮಾಲೋಚನೆ ಮತ್ತು ನಿರಾಕರಣೆ ಕೌಶಲ್ಯ
4. ಸಹಾನುಭೂತಿ
5. ಸಹಕಾರ ಮತ್ತು ತಂಡದ ಕೆಲಸ
6. ವಕಾಲತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
7. ತೀರ್ಮಾನ ಮಾಡುವಿಕೆ,
8. ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕ ಚಿಂತನೆ
9. ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
10. ನಿಭಾಯಿಸುವುದು ಮತ್ತು
11. ಸ್ವಯಂ ನಿರ್ವಹಣಾ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

Understanding processes:

Bond

- It refers to 'group cohesiveness' or 'sense of belonging'.
- Group bond may be emotional or task-related.
- 'Emotional bond' derives from the connection that members feel to other group members and 'task-related bond' refers to the degree to which group members share group goals and work together to meet these goals.
- The effectiveness of a group can be understood through group bond.
- The main factors that influence group bond are: members' similarity, group size, entry difficulty, group success, and external competition and threats.

ಬಂಧ

- ಇದು 'ಗುಂಪಿನ ಒಗ್ಗಟ್ಟು' ಅಥವಾ 'ಸೇರಿದ ಪ್ರಜ್ಞೆ'ಯನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.
- ಗುಂಪು ಬಂಧವು ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಯ-ಸಂಬಂಧಿತವಾಗಿರಬಹುದು.
- 'ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಬಂಧ'ವು ಇತರ ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರೊಂದಿಗೆ ಸದಸ್ಯರು ಅನುಭವಿಸುವ ಸಂಪರ್ಕದಿಂದ ಪಡೆಯುತ್ತದೆ ಮತ್ತು 'ಕಾರ್ಯ-ಸಂಬಂಧಿತ ಬಂಧ' ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರು ಗುಂಪು ಗುರಿಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಈ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಒಟ್ಟಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.
- ಗುಂಪಿನ ಬಂಧದ ಮೂಲಕ ಗುಂಪಿನ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವವನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.
- ಗುಂಪು ಬಂಧದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ

Sub groups

- There is no group where all members come together to perform every task. Formation of subgroups are very natural and they emerge spontaneously.
- The group worker has to observe whether these subgroups threaten the unity of the group or are friendly formations.
- It should be known that emotional acceptance of the inevitability and legitimacy of subgroups is a prerequisite for good and skillful group work.
- A worker who works against the subgroups, loses the whole group (Konopka, 1963).

- ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಕಾರ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಎಲ್ಲಾ ಸದಸ್ಯರು ಒಗ್ಗೂಡುವ ಯಾವುದೇ ಗುಂಪು ಇಲ್ಲ, ಉಪಗುಂಪುಗಳ ರಚನೆಯು ತುಂಬಾ ಸ್ವಾಭಾವಿಕವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಅವು ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತವಾಗಿ ಹೊರಹೊಮ್ಮುತ್ತವೆ.
- ಈ ಉಪಗುಂಪುಗಳು ಗುಂಪಿನ ಐಕ್ಯತೆಗೆ ಧಕ್ಕೆ ತರುತ್ತವೆಯೇ ಅಥವಾ ಸೌಹಾರ್ದಯುತ ರಚನೆಗಳೇ ಎಂಬುದನ್ನು ಗುಂಪು ಕೆಲಸಗಾರ ಗಮನಿಸಬೇಕು.
- ಉಪಗುಂಪುಗಳ ಅನಿವಾರ್ಯತೆ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತತೆಯ ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಸ್ವೀಕಾರವು ಉತ್ತಮ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯಪೂರ್ಣ ಗುಂಪು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಪೂರ್ವಾಪೇಕ್ಷಿತವಾಗಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಯಬೇಕು.

Leadership

- Leadership is an important requirement for social development.
 - It refers to the action of leading a group or having the ability to do so.
 - Successful leaders are individuals who can effectively steer the group towards a goal.
 - Good leaders are not easily found, because of the qualities and abilities leadership demands.
- ಸಾಮಾಜಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ನಾಯಕತ್ವವು ಅವಶ್ಯಕತೆಯಾಗಿದೆ.
 - ಇದು ಗುಂಪನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.
 - ಯಶಸ್ವಿ ನಾಯಕರು ಗುಂಪನ್ನು ಗುರಿಯತ್ತ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ನಡೆಸಬಲ್ಲ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು.
 - ನಾಯಕತ್ವದ ಬೇಡಿಕೆಗಳ ಗುಣಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳಿಂದಾಗಿ ಉತ್ತಮ ನಾಯಕರು ಸುಲಭವಾಗಿ ಕಂಡುಬರುವುದಿಲ್ಲ.

- Leadership in group work is the capacity to motivate a group of individuals towards fulfillment of the group's objectives.
- The capacity to motivate a group comes from both formal and informal power.
- Hence, a leader can have either an ascribed status or an achieved status and so, it is widely accepted that leadership can transpire from within a group as well as by formal appointment to lead a group.
- In social group work, one finds and encourages emergence of leaders from within the group.
- It is also observed that type of leadership has an effect on the functioning of the group.
- Depending on the objectives, nature, size and composition of the group, leadership needs to evolve.

- ಗುಂಪು ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ನಾಯಕತ್ವವು ಗುಂಪಿನ ಉದ್ದೇಶಗಳ ನೆರವೇರಿಕೆಗೆ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಗುಂಪನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಾಗಿದೆ.
- ಗುಂಪನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು ಔಪಚಾರಿಕ ಮತ್ತು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಶಕ್ತಿಯಿಂದ ಬರುತ್ತದೆ.
- ಒಬ್ಬ ನಾಯಕನು ಸಾಧಿಸಿದ ಸ್ಥಾನಮಾನವನ್ನು ಹೊಂದಬಹುದು ಮತ್ತು ಆದ್ದರಿಂದ, ನಾಯಕತ್ವವು ಗುಂಪಿನೊಳಗೆ ಮತ್ತು ಔಪಚಾರಿಕ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ ಗುಂಪನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸಬಹುದು ಎಂದು ವ್ಯಾಪಕವಾಗಿ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ.
- ವೃಂದಗತ ಸಮಾಜ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ಗುಂಪಿನೊಳಗಿನ ನಾಯಕರ ಹೊರಹೊಮ್ಮುವಿಕೆಯನ್ನು ಒಬ್ಬರು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತಾರೆ.
- ನಾಯಕತ್ವದ ಪ್ರಕಾರವು ಗುಂಪಿನ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ.
- ಗುಂಪಿನ ಉದ್ದೇಶಗಳು, ಸ್ವಭಾವ, ಗಾತ್ರ

Isolation ಪ್ರತ್ಯೇಕತೆ

- Isolation is a state of separation between persons or groups.
- It is a feeling of disliked and alone.
- Sometimes the individual is isolated from the rest of the group.
- He might be in it, but he is not really accepted, because of some behavior (aggressive, lack of communication skill, lack of confidence etc) that has offended to the group, or has been isolated because of something that lies outside of the group-for instance, the status of the family.

- ಪ್ರತ್ಯೇಕತೆಯು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಅಥವಾ ಗುಂಪುಗಳ ನಡುವೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕತೆಯ ಸ್ಥಿತಿಯಾಗಿದೆ.
- ಇದು ಇಷ್ಟಪಡದ ಮತ್ತು ಒಂಟಿತನದ ಭಾವನೆ.
- ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಉಳಿದ ಗುಂಪಿನಿಂದ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿರುತ್ತಾನೆ.
- ಅವನು ಅದರಲ್ಲಿ ಇರಬಹುದು, ಆದರೆ ಅವನು ನಿಜವಾಗಿಯೂ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿಲ್ಲ, ಏಕೆಂದರೆ ಕೆಲವು ನಡವಳಿಕೆ (ಆಕ್ರಮಣಕಾರಿ, ಸಂವಹನ ಕೌಶಲ್ಯದ ಕೊರತೆ, ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸದ ಕೊರತೆ ಇತ್ಯಾದಿ) ಗುಂಪಿಗೆ ಮನನೊಂದಿದೆ ಅಥವಾ ಗುಂಪಿನ ಹೊರಗೆ ಇರುವ ಯಾವುದೋ ಕಾರಣದಿಂದ

Decision making

- The performance of a group involves taking into account the needs and opinions of every group member.
- It is important for the functioning of the group to be able come to an equitable decision as efficiently as possible.
- There are a variety of ways to make decisions as a group.

Middle Phase and Use of Program

- The middle phase is the workhorse of the group experience. It is the period of time when the group works on achieving its purpose.
 - It occurs when the group is operating best or dealing with difficulties. The group makes a deliberate choice to achieve a certain purpose.
 - At this point the leader has to make “accurate judgements in identifying when work is going on, what it is about, when it is being avoided, where it runs into obstacles, and when the group is remobilizing itself“
- ಮಧ್ಯಮ ಹಂತವು ಗುಂಪಿನ ಅನುಭವದ ಕಾರ್ಯಾಗಾರವಾಗಿದೆ. ಗುಂಪು ತನ್ನ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಅವಧಿ ಇದು.
 - ಗುಂಪು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವಾಗ ಅಥವಾ ತೊಂದರೆಗಳೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸುವಾಗ ಇದು ಸಂಭವಿಸುತ್ತದೆ. ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಗುಂಪು ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಮಾಡುತ್ತದೆ.
 - ಗುಂಪು ತನ್ನನ್ನು ತಾನು ಮರುಸ್ಥಾಪಿಸುತ್ತಿರುವಾಗ ನಾಯಕನು "ಕೆಲಸಗಳು ಯಾವಾಗ ನಡೆಯುತ್ತಿವೆ, ಸುಂದರವಾಗಿ ನಡೆಯುತ್ತಿವೆ, ಸುಂದರವಾಗಿ ನಡೆಯುತ್ತಿವೆ"

Key tasks for the middle phase:

ಮಧ್ಯಮ ಹಂತದ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯಗಳು:

- Balancing the collective needs of the group with the individual needs of the group members
- Detecting and challenging obstacles that block a group from achieving its purpose
- Providing group members with an opportunity for receiving feedback about how the group is progressing
- Giving appropriate self-disclosure, as the leader
- Contributing ideas, facts and values from their own perspective that help the group to deal with obstacles
- Acknowledging the limitations faced by group members when dealing with problems or issues
- Ensuring that the group has adequate time to achieve its work, and enough time to meet the overall requirements (and/or course material) for the group.

- ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಗತ್ಯಗಳೊಂದಿಗೆ ಗುಂಪಿನ ಸಾಮೂಹಿಕ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಸಮತೋಲನಗೊಳಿಸುವುದು
- ಒಂದು ಗುಂಪನ್ನು ತನ್ನ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಸಾಧಿಸದಂತೆ ತಡೆಯುವ ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚುವುದು ಮತ್ತು ಸವಾಲು ಮಾಡುವುದು.
- ಗುಂಪು ಹೇಗೆ ಮುನ್ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಒದಗಿಸುವುದು.
- ನಾಯಕನಾಗಿ ಸೂಕ್ತ ಸ್ವಯಂ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡುವುದು.
- ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಲು ಗುಂಪಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಕಲ್ಪನೆಗಳು, ಸತ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ತಮ್ಮದೇ ಆದ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದಿಂದ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುವುದು.
- ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಅಥವಾ ಸಮಸ್ಯೆಗಳೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸುವಾಗ ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರು ಎದುರಿಸುವ ಮಿತಿಗಳನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸುವುದು.

What is team dynamics?

Interaction between performers within the team.

ತಂದದೊಳಗಿನ ಪ್ರದರ್ಶಕರ ನಡುವಿನ ಸಂವಹನ.

direction of a team's behaviour

ತಂದದ ನಡವಳಿಕೆಯ ದಿಕ್ಕಿನ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ

Unconscious, psychological forces
ಪ್ರಜ್ಞಾಹೀನ, ಮಾನಸಿಕ ಶಕ್ತಿಗಳು



7 Characteristics for Effective Team Dynamics



What makes effective team dynamics?

Team
Development
in effective
manner



<http://www.bbc.co.uk/education/clips/zhwgd2p>

Flowchart for Improving Team Dynamics



Program planning

- Careful planning is necessary for any successful group and it is a very important, ongoing group process.
 - A well planned programme gives direction to the group and enables each member to know and prepare his/her responsibility.
 - The group worker should possess abilities and skills to guide the members through an effective programme planning process.
- ಯಾವುದೇ ಯಶಸ್ವಿ ಗುಂಪಿಗೆ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯ ಯೋಜನೆ ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಇದು ಬಹಳ ಮುಖ್ಯವಾದ, ನಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಗುಂಪು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಾಗಿದೆ.
 - ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಯೋಜಿತ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವು ಗುಂಪಿಗೆ ನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನು ತನ್ನ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ.
 - ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಯೋಜನೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಮೂಲಕ ನಡವಿಸಿ ನಡವಿಸಬೇಕಾದ ನಿರ್ದೇಶನ

Program planning

- Programmes in group work have to be effective since the groups' effectiveness is largely dependent on its programmes.
- Programme planning is an instrument in the hands of the group and the worker and its efficient use results in feasible, well thought out programmes.

- ಗುಂಪು ಕೆಲಸದಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿರಬೇಕು ಏಕೆಂದರೆ ಗುಂಪುಗಳ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವವು ಅದರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಮೇಲೆ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿರುತ್ತದೆ.
- ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಯೋಜನೆಯು ಗುಂಪು ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಾರರ ಕೈಯಲ್ಲಿಯ ಒಂದು ಸಾಧನವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಗುಂಪು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕರ್ತರ ಮೂಲಕ ಅದರ ಸಮರ್ಥ ಬಳಕೆಯು ಕಾರ್ಯಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ.

Principles of Programme Planning:

- Programme should grow out of the needs and interests of the individuals who compose the group.
 - Programme should take into account such factors as age of group members, cultural background, and economic differences.
 - Programme should provide individuals with experiences and opportunities which they voluntarily choose to pursue because of their inherent values.
 - Programme should be flexible and varied to satisfy a variety of needs and interests and to afford a maximum number of opportunities for participation.
 - Programme should evolve from the simple to the more complex with movement coming as a result of group growth in ability and readiness.
- ಗುಂಪು ರಚಿಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಗಳು ಮತ್ತು ಆಸಕ್ತಿಗಳಿಂದ ಯೋಜನೆ ಬೆಳೆಯಬೇಕು.
 - ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವು ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರ ವಯಸ್ಸು, ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳಂತಹ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.
 - ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಅವರ ಅಂತರ್ಗತ ಮೌಲ್ಯಗಳ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಅವರು ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಣೆಯಿಂದ ಅನುಸರಿಸಲು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವ ಅನುಭವಗಳು ಮತ್ತು ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು.
 - ವಿವಿಧ ಅಗತ್ಯತೆಗಳು ಮತ್ತು ಆಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಮತ್ತು ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಗೆ ಗರಿಷ್ಠ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಪ್ರೋಗ್ರಾಂ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ವೈವಿಧ್ಯಮಯವಾಗಿರಬೇಕು.

Planning Process

- The programme planning process includes:
 - Setting goals
 - Brainstorming with members
 - Planning the programme in line with the goals
 - Obtaining the approval of the group
 - Assigning individual and sub group responsibilities
 - Implementation of the programme
 - Periodic evaluation and feedback
 - Follow-up
- ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಯೋಜನೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ:
 - ಗುರಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸುವುದು
 - ಸದಸ್ಯರೊಂದಿಗೆ ವಿಚಾರ ಮಂಡನ
 - ಗುರಿಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಯೋಜಿಸುವುದು
 - ಗುಂಪಿನ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಪಡೆಯುವುದು
 - ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮತ್ತು ಉಪ ಗುಂಪಿನ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸುವುದು
 - ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಅನುಷ್ಠಾನ
 - ಆವರ್ತಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ
 - ಹಿಂಬಾಲಿಸುವುದು